

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (1.º CICLO)
Grau	1º Ciclo - Licenciatura
Coordenador	Alberto Manuel Peixoto Pinto

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	64	38,79%
2	42	25,45%
3	59	35,76%
Total	165	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	120	72,73%
Masculino	45	27,27%
Total	165	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2022/2023	57	187	65	60	116,50	136,82
2021/2022	50	182	49	38	105,10	128,35
2020/2021	50	87	53	46	103,50	133,78

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
19	159	11,95%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	46	90,76%
2	57	92,40%
3	56	91,41%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 1º CICLO								
Ano Curricular: 1.º Ano								
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.	

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2022 / 2023

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Contabilidade I	2	1	50,00%	12,00	-	12	12

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Ciências da Administração I	37	26	70,27%	11,19	1,23	10	14
Estatística Aplicada I	45	32	71,11%	13,00	2,53	10	18
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	37	36	97,30%	12,67	2,12	10	17
História das Relações Laborais	36	34	94,44%	14,15	1,92	10	17
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações I	36	34	94,44%	12,09	1,66	10	15
Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos	35	35	100,00%	14,80	2,06	10	18
Ciências da Administração II	36	32	88,89%	13,06	1,95	10	17
Contabilidade II	35	20	57,14%	14,55	2,52	11	19
Direito Empresarial	34	33	97,06%	11,94	1,64	10	15
Gestão Administrativa de Pessoal	34	29	85,29%	12,90	2,66	10	19
Higiene e Segurança no Trabalho	39	32	82,05%	13,13	2,59	10	19
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações II	36	35	97,22%	14,49	2,41	10	18

Plano de Estudos: 1º CICLO							
Ano Curricular: 3.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Avaliação de Desempenho	49	47	95,92%	13,68	1,99	10	18
Dinâmica de Grupos e Gestão de Conflitos	50	49	98,00%	15,24	2,10	10	19
Direito do Trabalho I	53	51	96,23%	12,76	2,25	10	17
Teoria Geral da Administração	47	44	93,62%	11,89	1,94	10	19
Tópicos Específicos I	49	46	93,88%	15,00	1,84	10	18
Trabalho de Projecto I	60	43	71,67%	15,40	1,51	13	18
Direito do Trabalho II	50	47	94,00%	12,68	2,00	10	16
Gestão de Remunerações e Planos de Carreira	45	45	100,00%	14,60	1,86	11	18
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	44	44	100,00%	16,52	1,58	12	18
Técnicas de Negociação e Contratação	50	47	94,00%	13,89	2,36	10	19
Tópicos Específicos II	47	45	95,74%	14,16	1,83	10	18
Trabalho de Projecto II	60	43	71,67%	15,40	1,51	13	18

Plano de Estudos: 1º CICLO - 2022 Ano Curricular: 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Informática Aplicada	48	31	64,58%	11,19	1,62	10	15
Introdução à Estatística	48	35	72,92%	12,54	1,88	10	17
Introdução às Ciências Sociais	50	37	74,00%	12,41	1,92	10	16
Metodologia do Trabalho Científico	49	35	71,43%	13,31	2,32	10	18
Organização e Gestão de Empresas	45	38	84,44%	13,03	2,27	10	18
Psicologia Geral I	49	35	71,43%	13,06	2,15	10	18
Estatística Aplicada	44	27	61,36%	13,48	2,50	10	18
Higiene e Segurança no Trabalho	45	26	57,78%	11,77	2,27	10	17
Introdução à Economia	61	32	52,46%	12,06	1,95	10	17
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	52	36	69,23%	13,81	2,49	10	19
Introdução ao Direito	66	37	56,06%	11,27	1,41	10	14
Psicologia Geral II	51	35	68,63%	12,54	2,39	10	18

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2021/2022	38	5	0	2	45
2020/2021	43	2	1	0	46
2019/2020	28	2	3	1	34

4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	31,00%	25,00%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	3,90	4,10
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	4,20	4,20

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	32,00%
Índice médio de satisfação - Curso (escala 1-5)	3,80

5.0 Internacionalização

5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	35	165	21,21%
Estudantes em mobilidade (in)	15	180	8,33%
Estudantes em mobilidade (out)	0	165	0,00%

5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	19	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	0	19	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	0	19	0,00%

5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	11	122	9,02%
Funcionários em mobilidade (out)	1	122	0,82%

6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	6,40%	Diplomados de 2017/18-2020/21 (IEFP-jun/2022)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	29,10%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	100,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	61,80%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)

7.0 Comentários gerais

A Universidade da Maia tem uma oferta educativa atual e diversificada, muito focada em formar profissionais de excelência em vários domínios. Neste sentido, e no caso específico do 1º ciclo de estudos em GRH, deve salientar-se que, em termos de empregabilidade, a taxa de diplomados que obtiveram emprego na área de GRH foi de 61,8% e 100% dos alunos obtiveram emprego até um ano depois de concluído o ciclo de estudos (dados obtidos em relação ao ano letivo anterior). Mantém-se neste ciclo de estudos uma efetiva aproximação ao tecido empresarial testemunhada nos webinars e em outros eventos realizados sobre o mercado de trabalho e a gestão de pessoas, bem como por ex-alunos que já se encontram a trabalhar em organizações públicas e privadas de referência e que nos honraram com a respetiva presença em algumas aulas para as quais foram convidados.

A entrada em vigor do novo plano de estudos, aprovado em DR com o Aviso nº 12502/2022, teve para já, neste primeiro ano, um duplo impacto muito positivo: a colocação de unidades curriculares do mesmo domínio científico em semestres consecutivos permitirá aos discentes uma melhor aquisição de conhecimentos e um maior aproveitamento nas mesmas, assim como a redefinição do trabalho de projeto para uma dupla dimensão (em opção) de formato/artigo e/ou de estágio em ambiente empresarial possibilitará uma aplicação em contexto real de competências adquiridas ao longo do curso, assim como a consolidação de práticas de pesquisa, revisão e redação académico-científica. Foram ainda auscultadas expectativas muito positivas em relação às novas UC's que entrarão em vigor nos próximos anos letivos, nomeadamente, Felicidade e Bem Estar no Trabalho, Novas Tendências na Gestão de Recursos Humanos e Comunicação Organizacional e Marketing 360º.