

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS (2.º CICLO)
Grau	2º Ciclo - Mestrado
Coordenador	Eva Cristina Petiz de Freitas Lousã

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	29	46,77%
2	33	53,23%
Total	62	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	48	77,42%
Masculino	14	22,58%
Total	62	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2023/2024	20	48	29	27	11,00	13,92
2022/2023	20	56	42	39	10,00	13,42
2021/2022	20	55	27	24	10,00	13,29

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
26	67	38,81%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	42	96,43%
2	25	85,14%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 2º CICLO										
Ano Curricular: 1.º Ano										
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.		
Dissertação ou Projecto	3	2	2	100,00%	16,50	2,12	15	18		

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2023 / 2024

Plano de Estudos: 2º CICLO									
Ano Curricular: 2.º Ano									
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.	
Dissertação ou Projecto	5	2	2	100,00%	16,50	2,12	15	18	

Plano de Estudos: 2º CICLO - 2022									
Ano Curricular: 1.º Ano									
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.	
Avaliação de Riscos Psicossociais em Contexto Laboral (Opção)	22	21	19	90,48%	15,68	1,95	12	19	
Estratégia e Recursos Humanos	31	31	28	90,32%	14,96	1,32	11	17	
Estratégias Comunicacionais em Gestão de Recursos Humanos	29	29	29	100,00%	16,62	0,82	14	18	
Ética e Responsabilidade Social	30	29	28	96,55%	15,39	1,64	11	18	
Fundamentos de Gestão de Recursos Humanos	30	28	28	100,00%	16,21	1,75	13	19	
Liderança de Equipas	31	30	29	96,67%	14,31	1,61	10	17	
Modelos de Saúde, Segurança e Higiene no Trabalho (Opção)	9	9	9	100,00%	15,33	0,87	14	17	
Tópicos Avançados de Psicologia Organizacional	31	31	28	90,32%	15,07	1,09	13	17	
Controlo e Auditoria Interna de GRH	27	27	25	92,59%	16,12	0,78	14	17	
Gestão do Conhecimento e do Capital Intelectual	26	25	25	100,00%	16,36	0,49	16	17	
Gestão e Avaliação de Competências	28	28	26	92,86%	15,85	0,83	13	17	
Métodos Avançados de Investigação Científica	28	26	26	100,00%	13,96	2,14	10	18	
Projeto de Investigação	28	26	26	100,00%	15,19	1,65	12	18	
Temas Contemporâneos em Gestão de Recursos Humanos	28	27	27	100,00%	16,22	1,15	13	17	
Temas de Direito do Trabalho	27	25	25	100,00%	15,60	1,83	13	19	

Plano de Estudos: 2º CICLO - 2022									
Ano Curricular: 2.º Ano									
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.	
Dissertação	15	12	12	100,00%	15,25	1,76	11	17	
Projeto	5	4	4	100,00%	17,25	0,96	16	18	

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2022/2023	10	2	0	0	12
2021/2022	16	1	1	0	18
2020/2021	12	0	0	0	12

4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	39,00%	22,20%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	3,00	3,20
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	3,00	3,50

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	15,00%
Índice médio de satisfação - Curso (escala 1-5)	3,30

5.0 Internacionalização

5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	15	62	24,19%
Estudantes em mobilidade (in)	8	70	11,43%
Estudantes em mobilidade (out)	1	62	1,61%

5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	13	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	0	13	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	6	13	46,15%

5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	32	122	26,23%
Funcionários em mobilidade (out)	1	122	0,82%

6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	5,60%	Diplomados de 2017/18-2020/21 (IEFP-jun/2022)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	10,50%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	88,20%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	82,40%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)

7.0 Comentários gerais

O ano letivo de 2023/2024 do 2.º ciclo de estudos em Gestão Estratégica de Recursos Humanos (GERH) e as respetivas atividades pedagógicas decorreram de modo bastante satisfatório na sua globalidade. O processo de ensino-aprendizagem é centrado no/a estudante, recorrendo a casos práticos, situações problema, tornando-o capaz de conceptualizar estratégias, processos e práticas de GERH, identificar problemas e desenvolver soluções técnico científicas. É de realçar a relação pedagógica entre docentes e discentes, bem como a relação de proximidade entre discentes, docentes, coordenador e diretor de departamento para garantir a eficácia do processo ensino aprendizagem. Destaca-se, igualmente, o acompanhamento dos/das estudantes por docentes

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2023 / 2024

doutorados, integrados em centros de investigação, e detentores de uma vasta experiência profissional no exercício de funções empresariais na indústria e/ou serviços. Salienta-se a possibilidade de os estudantes se candidatarem a participar num programa de Mestrado em Recursos Humanos Europeu, num consórcio com sete universidades europeias e de participarem em programas de ERASMUS. A maioria dos/das estudantes do 1.º ano registou uma taxa significativa de aprovação nas diversas unidades curriculares do plano do curso. Os/as estudantes do 2.º ano que já concluíram as suas dissertações, abordaram temáticas variadas, pertinentes e atuais na área da GERH. Uma parte destes/destas estudantes reforçou a sua empregabilidade, tendo conseguido emprego na área da GERH. Salienta-se ainda a crescente procura de empresas oferecendo oportunidades de estágios profissionais dirigidos a alunos/alunas deste Mestrado, com possibilidade de realizar a sua dissertação/projeto em ambiente industrial, bem como ao nível da investigação alguns dos trabalhos dos estudantes estarem já a ser potenciados para participação em congresso e/ou publicação