

## 1.0 Identificação do ciclo de estudos

<b>Escola / Departamento</b>	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
<b>Ciclo de Estudos</b>	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (1.º CICLO)
<b>Grau</b>	1º Ciclo - Licenciatura
<b>Coordenador</b>	Alberto Manuel Peixoto Pinto

## 2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

### 2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	46	28,93%
2	57	35,85%
3	56	35,22%
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>100,00%</b>

### 2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	112	70,44%
Masculino	47	29,56%
<b>Total</b>	<b>159</b>	<b>100,00%</b>

### 2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2021/2022	50	182	49	38	105,10	128,35
2020/2021	50	87	53	46	103,50	133,55
2019/2020	50	83	64	58	95,00	124,22

## 3.0 Eficiência Formativa

### 3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
17	166	10,24%

### 3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	48	97,57%
2	63	97,88%
3	55	89,65%

### 3.3 Aproveitamento dos estudantes

<b>Plano de Estudos:</b> 1º CICLO								
<b>Ano Curricular:</b> 1.º Ano								
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.	

## Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2021 / 2022

<b>Plano de Estudos:</b> 1º CICLO							
<b>Ano Curricular:</b> 1.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Informática Aplicada	46	38	82,61%	14,03	2,38	10	18
Introdução à Estatística	40	32	80,00%	11,97	2,13	10	17
Introdução às Ciências Sociais	41	37	90,24%	12,14	2,04	10	16
Metodologia do Trabalho Científico	41	31	75,61%	12,77	2,01	10	17
Organização e Gestão de Empresas	40	34	85,00%	12,68	2,21	10	17
Psicologia Geral I	42	37	88,10%	12,49	2,13	10	18
Contabilidade I	49	31	63,27%	11,71	2,02	10	16
Gestão Financeira	51	33	64,71%	13,45	2,51	10	18
Introdução à Economia	62	29	46,77%	12,76	1,66	10	16
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	53	33	62,26%	12,15	2,18	10	18
Introdução ao Direito	57	22	38,60%	11,14	1,83	10	16
Psicologia Geral II	55	35	63,64%	11,74	1,77	10	16

<b>Plano de Estudos:</b> 1º CICLO							
<b>Ano Curricular:</b> 2.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Ciências da Administração I	47	44	93,62%	10,93	1,19	10	14
Estatística Aplicada I	55	42	76,36%	13,74	2,64	10	18
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	48	46	95,83%	13,15	2,03	10	17
História das Relações Laborais	51	49	96,08%	13,76	1,25	11	16
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações I	51	46	90,20%	13,67	2,58	10	18
Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos	48	48	100,00%	15,00	2,15	10	18
Ciências da Administração II	48	44	91,67%	12,20	1,84	10	18
Contabilidade II	49	47	95,92%	15,87	2,83	10	20
Direito Empresarial	48	46	95,83%	12,72	1,20	10	15
Gestão Administrativa de Pessoal	48	46	95,83%	15,04	2,60	10	19
Higiene e Segurança no Trabalho	51	46	90,20%	13,11	2,18	10	18
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações II	51	46	90,20%	13,98	2,68	10	18

<b>Plano de Estudos:</b> 1º CICLO							
<b>Ano Curricular:</b> 3.º Ano							
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Avaliação de Desempenho	45	44	97,78%	13,20	2,18	10	17
Dinâmica de Grupos e Gestão de Conflitos	46	44	95,65%	15,05	2,55	10	20
Direito do Trabalho I	47	40	85,11%	11,60	1,65	10	16
Teoria Geral da Administração	46	44	95,65%	10,86	0,95	10	14
Tópicos Específicos I	46	43	93,48%	13,95	1,94	11	18
Trabalho de Projecto I	57	46	80,70%	15,00	1,46	11	18
Direito do Trabalho II	48	46	95,83%	12,41	2,20	10	18
Gestão de Remunerações e Planos de Carreira	51	48	94,12%	14,73	2,09	10	18
Gestão Estratégica de Recursos Humanos	52	51	98,08%	15,65	1,75	12	19
Técnicas de Negociação e Contratação	53	47	88,68%	13,32	2,32	10	19
Tópicos Específicos II	49	48	97,96%	12,21	1,89	10	17
Trabalho de Projecto II	56	46	82,14%	15,00	1,46	11	18

### 3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2020/2021	43	2	1	0	46
2019/2020	28	2	3	1	34
2018/2019	25	5	1	3	34

### 4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	37,00%	23,00%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	4,20	4,10
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	4,20	4,10

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	20,00%
Índice médio de satisfação - Curso (escala 1-5)	4,10

### 5.0 Internacionalização

#### 5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	26	159	16,35%
Estudantes em mobilidade (in)	18	177	10,17%
Estudantes em mobilidade (out)	5	159	3,14%

#### 5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	0	20	0,00%
Docentes em mobilidade (in)	1	21	4,76%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	1	20	5,00%

#### 5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	8	116	6,90%
Funcionários em mobilidade (out)	2	116	1,72%

### 6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	15,80%	Diplomados de 2017/18-2019/20 (IEFP-jun/2021)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	29,10%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	100,00%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	61,80%	Diplomados de 2016/17-2018/19 (inquérito fev/2021)

### 7.0 Comentários gerais

Pode-se afirmar que o ano letivo 2021\_22 decorreu de forma positiva com atingimento dos objetivos traçados para o itinerário pedagógico. Tal desfecho deve-se, em grande parte, ao facto de este ciclo de estudos em GRH procurar ter uma política comunicacional, próxima e atuante, entre alunos (via delegados de cada ano), docentes, coordenador e diretor de departamento, o que permite uma perceção clara e atempada da evolução do processo de ensino-aprendizagem ao longo do ano letivo e intervenções operacionais, sempre que as mesmas se imponham para a correção de anomalias ou aumento de eficácia. Em termos de empregabilidade do ciclo de estudo, saliente-se que a taxa de diplomados que obtiveram emprego na área de GRH foi de 61,8% (inquérito realizado em fevereiro de 2021) e 100% dos alunos obtiveram emprego até um ano depois de concluído o ciclo de estudos.

Deve-se registar também a significativa aproximação ao tecido empresarial testemunhada nos webinars e outros eventos realizados sobre o mercado de trabalho e a gestão de pessoas, assim como à presença em aulas de ex-alunos que já se encontram a trabalhar em organizações públicas e privadas de referência.

Por último, uma nota de extrema importância, que se prende com a entrada em vigor em 2022/2023 do novo Plano de Estudos já aprovado pela A3ES e publicado em D.R. o qual passou a contar com Unidades Curriculares novas, designadamente Felicidade e Bem Estar no Trabalho, Novas Tendências na Gestão de Recursos Humanos, Comunicação Organizacional e Marketing 360°, assim como o Estágio, fazendo desta oferta formativa a mais recente e atual ao nível do 1º ciclo de estudo em Gestão de Recursos Humanos em Portugal.