

1.0 Identificação do ciclo de estudos

Escola / Departamento	CIÊNCIAS EMPRESARIAIS
Ciclo de Estudos	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (1.º CICLO)
Grau	1º Ciclo - Licenciatura
Coordenador	Susana Cristina Alves da Silva Pereira

2.0 Procura do ciclo de estudos (dados registados a 31 de dezembro)

2.1 Estudantes inscritos

Ano Curricular	N.º Estudantes	% Estudantes
1	47	34,81%
2	48	35,56%
3	40	29,63%
Total	135	100,00%

2.2 Caracterização por género (% do total de inscritos)

Género	N.º Estudantes	% Estudantes
Feminino	97	71,85%
Masculino	38	28,15%
Total	135	100,00%

2.3 Procura do ciclo de estudos (nos últimos 3 anos)

Ano letivo	N.º Vagas (Regime Geral)	N.º Candidatos	N.º Colocados	N.º Inscritos 1.º Ano/1.ª Vez	Nota Últ. Colocado	Nota Média de Entrada
2024/2025	50	97	51	43	120,00	138,36
2023/2024	50	111	57	53	111,90	133,30
2022/2023	57	187	65	60	116,50	136,82

3.0 Eficiência Formativa

3.1 Taxa de abandono (ano letivo anterior)

N.º Abandonos	N.º Estudantes	Taxa Abandono
29	146	19,86%

3.2 Taxa de progressão / ano curricular (ano letivo anterior)

Ano Curricular	N.º Estudantes	Taxa Progressão
1	56	97,02%
2	46	87,32%
3	44	77,66%

3.3 Aproveitamento dos estudantes

Plano de Estudos: 1º CICLO - 2022										
Ano Curricular: 1.º Ano										
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.		

Relatório de Autoavaliação do Ciclo de Estudos (RACE)

Ano Letivo 2024 / 2025

Plano de Estudos: 1º CICLO - 2022								
Ano Curricular: 1.º Ano								
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Informática Aplicada	48	44	41	93,18%	16,02	2,69	10	20
Introdução à Estatística	42	41	37	90,24%	13,05	2,30	10	17
Introdução às Ciências Sociais	39	39	38	97,44%	12,84	1,90	10	17
Metodologia do Trabalho Científico	39	37	35	94,59%	14,46	1,56	10	17
Organização e Gestão de Empresas	43	41	39	95,12%	13,56	1,71	10	17
Psicologia Geral I	43	42	41	97,62%	13,27	2,68	10	19
Estatística Aplicada	60	48	40	83,33%	13,20	2,95	10	19
Higiene e Segurança no Trabalho	65	57	46	80,70%	12,28	2,10	10	17
Introdução à Economia	56	42	34	80,95%	13,06	2,75	10	20
Introdução à Gestão de Recursos Humanos	46	38	38	100,00%	14,45	2,19	10	18
Introdução ao Direito	62	50	34	68,00%	12,03	1,95	10	17
Psicologia Geral II	46	39	37	94,87%	12,84	2,19	10	17

Plano de Estudos: 1º CICLO - 2022								
Ano Curricular: 2.º Ano								
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Comunicação Organizacional e Marketing 360º	41	40	40	100,00%	14,03	1,51	10	17
Contabilidade I	41	40	37	92,50%	12,43	2,67	10	18
Formação e Desenvolvimento de Recursos Humanos	46	46	46	100,00%	14,39	1,57	11	17
História das Relações Laborais	45	45	43	95,56%	14,09	1,27	11	16
Recrutamento e Seleção de Recursos Humanos	47	47	47	100,00%	15,60	2,10	10	19
Teorias da Gestão	42	41	41	100,00%	14,56	1,80	10	18
Avaliação de Desempenho	41	41	41	100,00%	17,39	1,07	16	19
Contabilidade II	45	40	39	97,50%	12,41	2,69	10	18
Direito Empresarial	42	41	41	100,00%	11,49	1,38	10	15
Gestão Administrativa de Pessoal	47	44	44	100,00%	15,25	1,78	11	19
Gestão Financeira	41	41	40	97,56%	15,05	1,48	11	18
Psicossociologia do Trabalho e das Organizações	41	39	39	100,00%	14,31	2,08	10	18

Plano de Estudos: 1º CICLO - 2022								
Ano Curricular: 3.º Ano								
Unidade Curricular	N.º Inscritos	N.º Aval.	N.º Aprov.	Taxa Aprov.	Média Aprov.	Desvio Padrão	Nota Mín.	Nota Máx.
Dinâmica de Grupos e Gestão de Conflitos	36	35	35	100,00%	14,46	1,85	10	17
Direito do Trabalho I	41	39	35	89,74%	12,57	2,67	10	18
Estágio I (opção)	34	31	31	100,00%	16,81	1,62	13	19
Gestão de Remunerações e Planos de Carreira	40	40	38	95,00%	14,26	2,56	10	19
Novas Tendências na Gestão de Recursos Humanos	46	43	43	100,00%	14,02	1,75	11	18
Trabalho de Projeto I (opção)	9	7	7	100,00%	14,57	2,23	11	17
Direito do Trabalho II	41	38	38	100,00%	12,76	2,07	10	17
Estágio II (opção)	34	31	31	100,00%	16,81	1,62	13	19
Felicidade e Bem Estar no Trabalho	45	42	42	100,00%	15,12	1,17	12	17
Planeamento Estratégico e Gestão de Projetos	40	36	34	94,44%	13,44	2,31	10	18
Técnicas de Negociação e Contratação	37	37	34	91,89%	14,59	1,23	12	17
Trabalho de Projeto II (opção)	9	7	7	100,00%	14,57	2,23	11	17

3.4 Número de diplomados (nos últimos 3 anos)

Ano Letivo	N.º Diplomados em N anos	N.º Diplomados em N+1 anos	N.º Diplomados em N+2 anos	N.º Diplomados em > N+2 anos	Total Diplomados
2023/2024	17	4	1	6	28
2022/2023	37	5	1	1	44
2021/2022	38	5	0	2	45

4.0 Resultados dos inquéritos de satisfação dos estudantes - Processo Ensino/Aprendizagem

Descrição	1.º Semestre	2.º Semestre
Taxa de respostas	32,30%	31,20%
Índice médio de satisfação - UC's (escala 1-5)	4,20	4,26
Índice médio de satisfação - Docentes (escala 1-5)	4,12	4,30

Descrição	Anual
Taxa de Respostas	26,20%
Índice médio de satisfação - Coordenação do curso (escala 1-5)	3,82

5.0 Internacionalização

5.1 Mobilidade de estudantes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Estudantes estrangeiros	21	135	15,56%
Estudantes em mobilidade (in)	17	152	11,18%
Estudantes em mobilidade (out)	0	135	0,00%

5.2 Mobilidade de docentes

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Docentes estrangeiros	1	22	4,55%
Docentes em mobilidade (in)	0	22	0,00%
Docentes em mobilidade na área científica do CE (out)	6	22	27,27%

5.3 Mobilidade de funcionários

Mobilidade	N.º	Total	Taxa
Funcionários em mobilidade (in)	34	124	27,42%
Funcionários em mobilidade (out)	3	124	2,42%

6.0 Empregabilidade

Descrição	Taxa	Período a que se reporta
Taxa de Desemprego - Dados externos (DGEEC/infocursos.mec.pt)	4,90%	Diplomados de 2019/20-2022/23 (IEFP-dez/2023)
Taxa de Desemprego - Dados internos (GEPAQ/GE)	1,60%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego até 1 ano depois de concluído o ciclo de estudos	93,30%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)
Taxa de diplomados que obtiveram emprego em setores de atividade relacionados com a área do ciclo de estudos	85,00%	Diplomados de 2019/20-2021/22 (inquérito fev/2024)

7.0 Comentários gerais

O curso de Gestão de Recursos Humanos da Universidade da Maia continua a afirmar-se como uma referência na formação de profissionais qualificados, alinhados com as exigências do mercado e preparados para enfrentar os desafios de um contexto organizacional em constante transformação. Este percurso é sustentado por um conjunto de pontos fortes, como o plano de estudos inovador, a proximidade com o mercado de trabalho, e o corpo docente altamente qualificado e humanamente dedicado, que coloca o estudante no centro do processo de aprendizagem.

A licenciatura distingue-se também pelo elevado nível de integração dos estudantes no mercado de trabalho e pelo compromisso em aproximar o curso ao tecido empresarial, através de eventos como o UMaia RH Summit. Estas iniciativas proporcionam aos discentes oportunidades únicas de aprendizagem prática e interação com profissionais de referência. Para além disso, o novo plano de estudos, progressivamente implementado, reflete as necessidades emergentes na gestão de pessoas e na sociedade, potenciando o desenvolvimento de competências práticas e científicas.

O corpo docente, maioritariamente constituído por doutorados/as com vínculos estáveis à instituição, alia uma forte base académica a uma visão humanizada da educação. Muitos dos docentes integram Unidades de Investigação financiadas pela FCT, contribuindo significativamente para a produção científica de relevância nacional e internacional.

Paralelamente, o curso enfrenta desafios que exigem atenção contínua, como a necessidade de melhorar a produção científica e expandir a internacionalização. Para isso, estão delineadas ações concretas, como a implementação de metodologias pedagógicas inovadoras e a criação de novas parcerias com empresas locais e internacionais.

O curso de Gestão de Recursos Humanos mantém-se sólido em termos de adesão de estudantes, destacando-se como um ciclo de estudos que alia inovação, rigor e relevância prática. Com um compromisso contínuo com a qualidade, a modernização e a valorização das pessoas, o curso posiciona-se como um motor para a formação de profissionais altamente preparados, capazes de contribuir ativamente para a gestão de pessoas e para o desenvolvimento das organizações.